

ZK_23_Munkatársi elégedettség

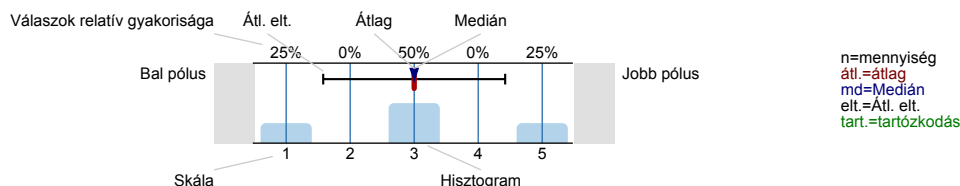
Válaszadók száma = 22



Felmérés eredmények

Jelmagyarázat

Kérdésszöveg

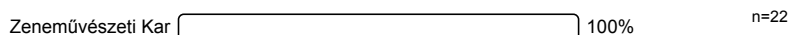


1. Általános kérdések

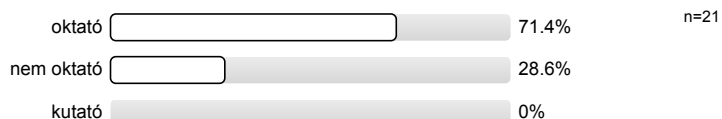
1.1) Válaszadó neme:



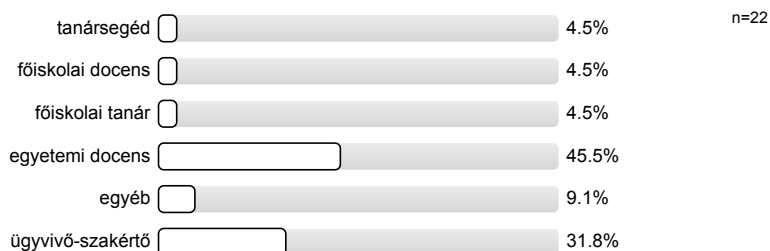
1.2) Az intézmény melyik karán/szervezeti egységében dolgozik?



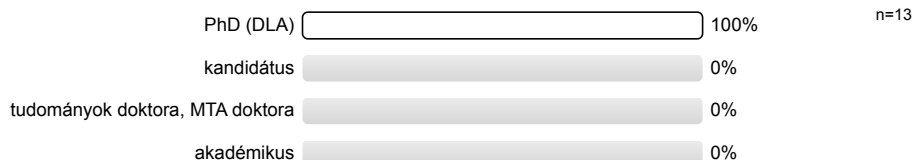
1.3) Mi az Ön státusza?



1.4) Mi az Ön munkaköre:



1.5) Amennyiben rendelkezik tudományos fokozattal, kérjük az alábbi listából válassza ki!

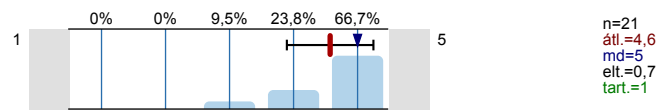


2.

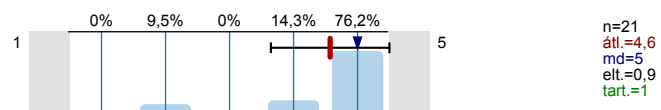
Ez az elem a vezetői csoportok és valamennyi vezető (dékán, tanszékvezető, egységvezető, igazgató stb.) magatartását és tevékenységét értékeli név nélkül. A modul azt vizsgálja, hogy a vezetői beosztásban lévők milyen módon támogatják, inspirálják és segítik elő a kar/szervezet célkitűzéseinek elérésének módját. Kitöltéskor a kitöltést végző személy a közvetlen vezetőjét értékeli. Pl.: oktató a tanszékvezetőjét, tanszékvezető a dékánját, ügyvivő szakértő az egységvezetőjét stb.

Skála magyarázat: 1=egyáltalán nem, 5= nagy mértékben, X=nem kíván válaszolni, nem tudja

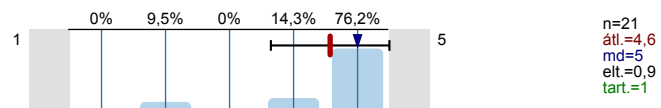
2.1) A vezetők világosan meghirdetett jövőbeli irányvonalakat fogalmaznak meg a dolgozói állomány számára a munkavégzés minőségének fejlesztése érdekében?



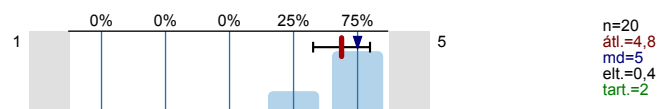
2.2) A vezetők példát mutatnak-e az oktatás/munkavégzés specifikus erkölcsi elemei érvényesülésében?



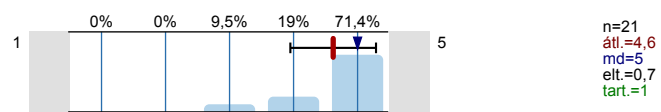
2.3) A vezetők meghallgatják-e mások ötleteit; és segítik-e azok megvalósulását?



2.4) A vezetés megfelelően működteti kapcsolatrendszerét, képviseli az intézmény, a kar/szervezet érdekeit?

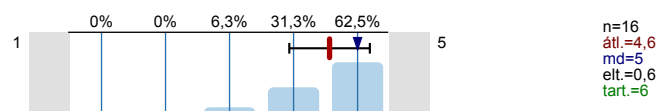


2.5) A vezetők képesek-e hozzáigazítani a külső változásokhoz a kar/szervezet jövőképét és értékrendjét?

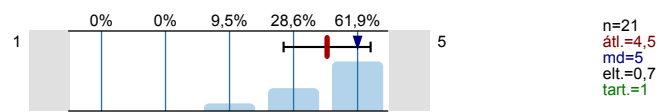


Az elem azt vizsgálja, hogy a kar/szervezeti egység hogyan fogalmazza meg a saját stratégiáját, hogyan alkalmazza a kar/szervezet egyes szintjein.

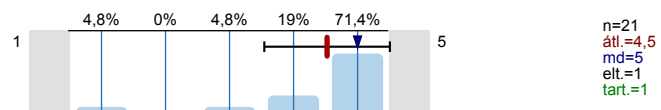
2.6) Létezik-e a karon/szervezetben stratégia-alkotási folyamat (ez lehet akár formális stratégiai tervezési rendszer, akár informális stratégia-alkotás)?



2.7) A vezetők biztosítják-e az Ön és/vagy szervezeti egysége számára azt a konkrét feladattervet, amelyet teljesíteni kell?

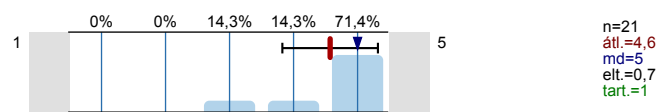


2.8) A vezetők biztosítják-e a megfelelő informáltságot?

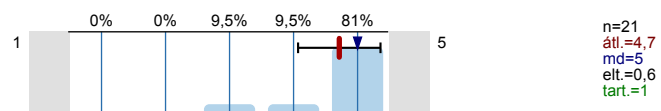


Az elem azt vizsgálja, hogy a kar/szervezet hogyan hasznosítja a személyi állomány, a humán erőforrás képességeit, ismereteit, adottságait.

2.9) A vezetés meghatározza-e a szervezetekkel és személyekkel szembeni teljesítmény elvárásokat?



2.10) A vezetés pontosan meghatározza-e a munkatársai feladatait, hatáskörét és felelősségi körét?

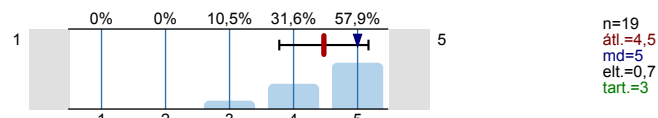


2.11) Az Ön szervezeténél végeznek-e teljesítményértékelést?

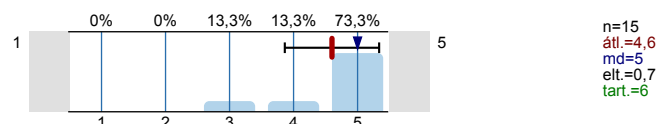


Az elem azt vizsgálja, hogy a kar/szervezet mennyire tartja kézben a szervezet erőforrásait a hatékony és hatásos működés érdekében. Milyen intézkedések biztosítják, hogy a szervezet felhasználja és fejleszti a kulcsfontosságú kapcsolatait, hogy teljes körűen hasznosuljon a szervezetben rendelkezésre álló tudásanyag.

- 2.12) Biztosított-e az egyetemen belül, más karokkal/ szervezeti egységekkel való együttműködés?



- 2.13) A rendelkezésre álló pénzügyi erőforrások szétosztása hatékonyan támogatja-e stratégiai célkitűzések megvalósítását?



Az elem azt vizsgálja, hogy a kar/szervezet hogyan szabályozza a változások folyamatait, és hogyan tartják kézben a működés folyamatit.

- 2.14) Biztosítottak-e a tevékenységek (képzés, kutatás/ szervezeti egység ügyviteli feladatai) tervezésének és megvalósításának szabályozott folyamatai?



- 2.15) A szervezet az erőforrásokat úgy rendeli-e a folyamatokhoz, hogy azok kielégítően segítik a szervezet stratégiai céljainak elérését?

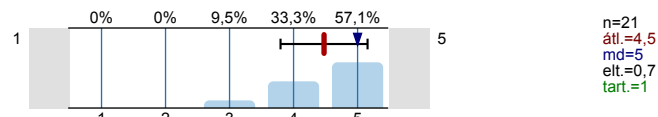


- 2.16) Összehasonlítták-e a szervezet teljesítményét más hasonló szervezetek teljesítményével?

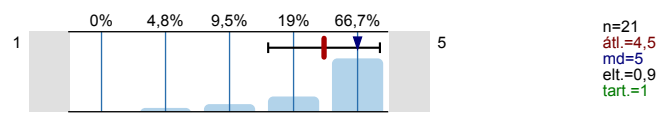


Az elem azt vizsgálja, hogy milyen eredményeket ért el a szervezet a munkatársak elégedettsége és motivációja tekintetében.

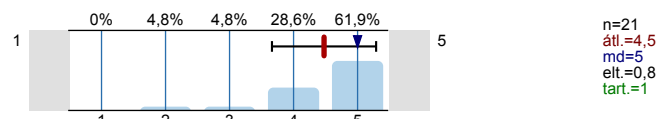
- 2.17) Milyennek értékeli a teljesítményét a szervezetnek, ahol dolgozik?



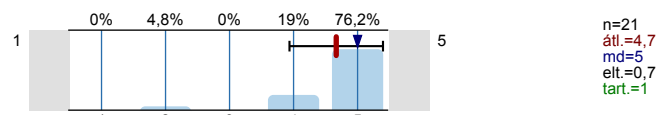
- 2.18) Hogyan minősíti a munkatársak bevonását a szervezet működésébe és küldetésének megvalósításába?



- 2.19) Hogyan értékeli a szervezeténél a feladatok összehangolását?

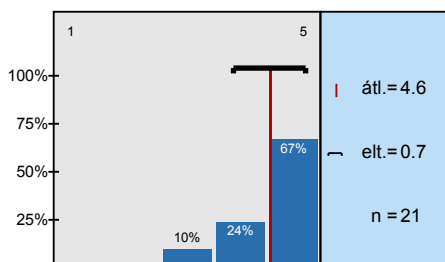


- 2.20) Milyen az Ön szervezetének munkahelyi légköre, szervezeti kultúrája?

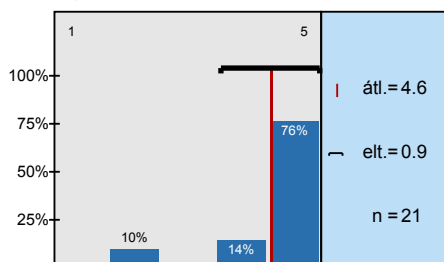


Hisztogram skálázott kérdésekhez

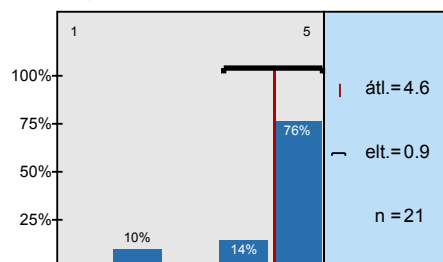
A vezetők világosan meghirdetett jövőbeli irányvonalakat fogalmaznak meg a dolgozói



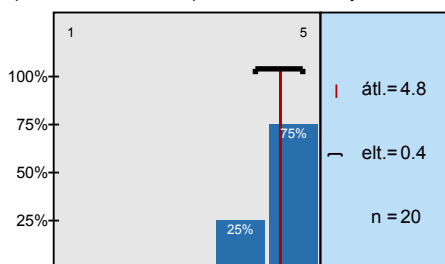
A vezetők példát mutatnak-e az oktatás/munkavégzés specifikus erkölcsi elemei



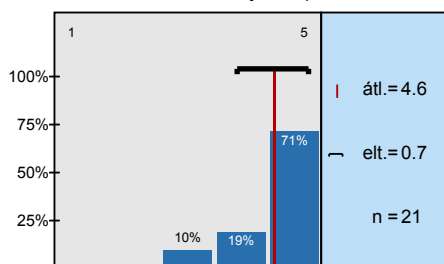
A vezetők meghallgatják-e mások ötleteit; és segítik-e azok megvalósulását?



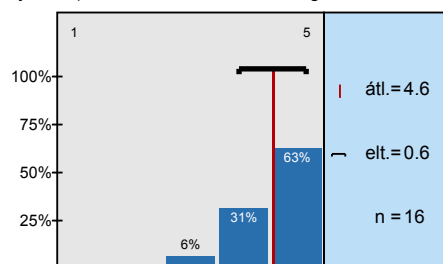
A vezetés megfelelően működött-e kapcsolatrendszerét, képviseli az intézmény, a kar/



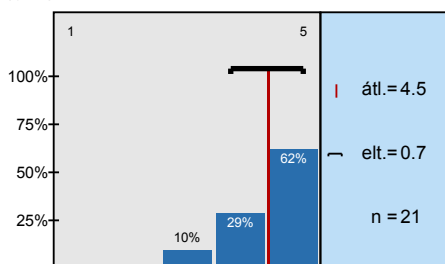
A vezetők képesek-e hozzáigazítani a külső változásokhoz a kar/szervezet jövőképét és



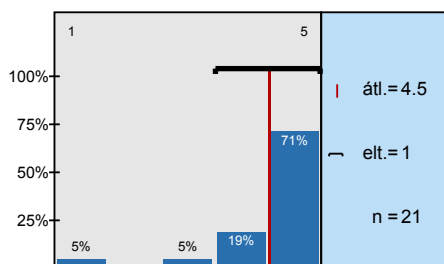
Létezik-e a karon/szervezetben stratégia-alkotási folyamat (ez lehet akár formális stratégiai tervezési



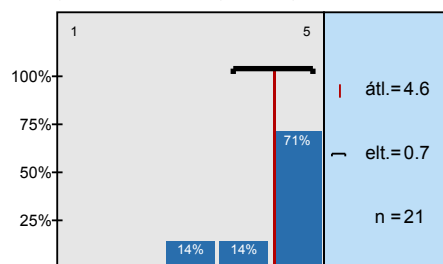
A vezetők biztosítják-e az Ön és/vagy szervezeti egysége számára azt a konkrét feladattervet,



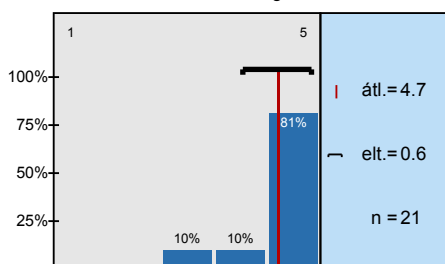
A vezetők biztosítják-e a megfelelő informáltságot?



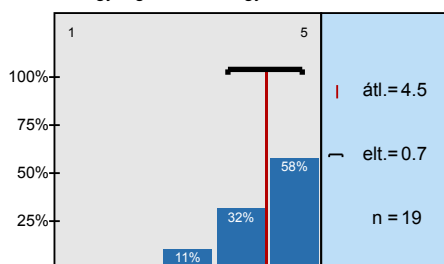
A vezetés meghatározza-e a szervezetekkel és személyekkel szembeni teljesítmény elvárásokat?



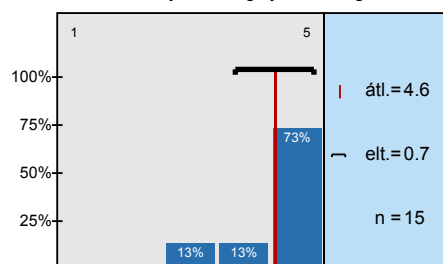
A vezetés pontosan meghatározza-e a munkatársai feladatait, hatáskörét és felelősségi körét?



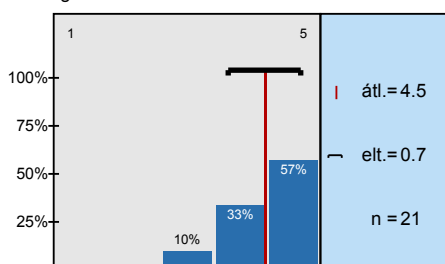
Biztosított-e az egyetemen belül, más karokkal/szervezeti egységekkel való együttműködés?



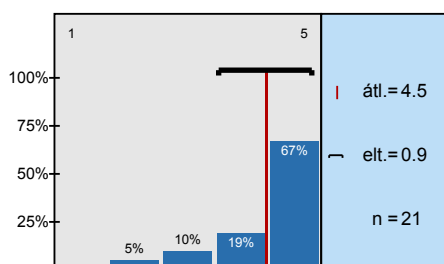
A rendelkezésre álló pénzügyi erőforrások szétosztása hatékonyan támogatja-e stratégiát



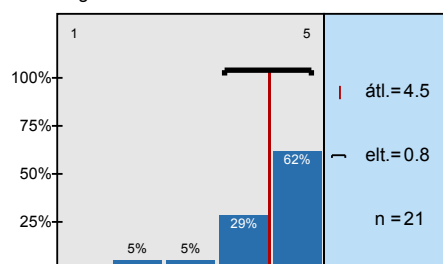
Milyennek értékeli a teljesítményét a szervezetnek, ahol dolgozik?



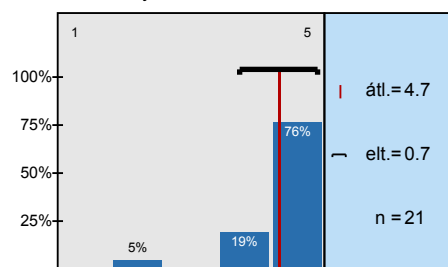
Hogyan minősíti a munkatársak bevonását a szervezet működésébe és küldetésének



Hogyan értékeli a szervezeténél a feladatok összehangolását?



Milyen az Ön szervezetének munkahelyi légköre,
szervezeti kultúrája?



Profil

Alcsoport:

ZK_23_Munkatársi elégedettség

A profilvonalban használt értékek Átlag

2.

- | Időpont | Értékelő | Értékelési szempont | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | n | átl. | md | elt. |
|---------|----------|---|---|---|---|---|---|------|----------|--------|----------|
| 2.1) | | A vezetők világosan meghirdetett jövőbeli irányvonalakat fogalmaznak meg a dolgozói állomány számára a munkavégzés | | | | | 5 | n=21 | átl.=4,6 | md=5,0 | elt.=0,7 |
| 2.2) | | A vezetők példát mutatnak-e az oktatás/ munkavégzés specifikus erkölcsi elemei érvényesülésében? | | | | | 5 | n=21 | átl.=4,6 | md=5,0 | elt.=0,9 |
| 2.3) | | A vezetők meghallgatják-e mások ötleteit; és segítik-e azok megvalósulását? | | | | | 5 | n=21 | átl.=4,6 | md=5,0 | elt.=0,9 |
| 2.4) | | A vezetés megfelelően működteti kapcsolatrendszerét, képviseli az intézmény, a kar/szervezet érdekeit? | | | | | 5 | n=20 | átl.=4,8 | md=5,0 | elt.=0,4 |
| 2.5) | | A vezetők képesek-e hozzáigazítani a külső változásokhoz a kar/szervezet jövőképét és értékrendjét? | | | | | 5 | n=21 | átl.=4,6 | md=5,0 | elt.=0,7 |
| 2.6) | | Létezik-e a karon/szervezetben stratégia-alkotási folyamat (ez lehet akár formális stratégiai tervezési rendszer, akár informális | | | | | 5 | n=16 | átl.=4,6 | md=5,0 | elt.=0,6 |
| 2.7) | | A vezetők biztosítják-e az Ön és/vagy szervezeti egysége számára azt a konkrét feladattervet, amelyet teljesíteni kell? | | | | | 5 | n=21 | átl.=4,5 | md=5,0 | elt.=0,7 |
| 2.8) | | A vezetők biztosítják-e a megfelelő informáltságot? | | | | | 5 | n=21 | átl.=4,5 | md=5,0 | elt.=1,0 |
| 2.9) | | A vezetés meghatározza-e a szervezetekkel és személyekkel szembeni teljesítmény elvárásokat? | | | | | 5 | n=21 | átl.=4,6 | md=5,0 | elt.=0,7 |
| 2.10) | | A vezetés pontosan meghatározza-e a munkatársai feladatait, hatáskörét és felelősségi körét? | | | | | 5 | n=21 | átl.=4,7 | md=5,0 | elt.=0,6 |
| 2.12) | | Biztosított-e az egyetemen belül, más karokkal/szervezeti egységekkel való együttműködés? | | | | | 5 | n=19 | átl.=4,5 | md=5,0 | elt.=0,7 |
| 2.13) | | A rendelkezésre álló pénzügyi erőforrások szétosztása hatékonyan támogatja-e stratégiai célkitűzések megvalósítását? | | | | | 5 | n=15 | átl.=4,6 | md=5,0 | elt.=0,7 |
| 2.17) | | Milyennek értékeli a teljesítményét a szervezetnek, ahol dolgozik? | | | | | 5 | n=21 | átl.=4,5 | md=5,0 | elt.=0,7 |
| 2.18) | | Hogyan minősíti a munkatársak bevonását a szervezet működésébe és küldetésének megvalósításába? | | | | | 5 | n=21 | átl.=4,5 | md=5,0 | elt.=0,9 |
| 2.19) | | Hogyan értékeli a szervezeténél a feladatok összehangolását? | | | | | 5 | n=21 | átl.=4,5 | md=5,0 | elt.=0,8 |
| 2.20) | | Milyen az Ön szervezetének munkahelyi légköre, szervezeti kultúrája? | | | | | 5 | n=21 | átl.=4,7 | md=5,0 | elt.=0,7 |