

Munkatársi elégedettség 2025_ZK

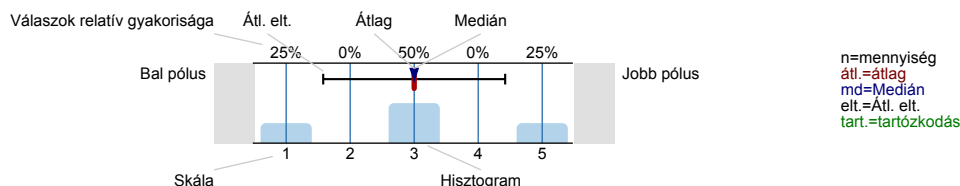
Válaszadók száma = 14



Felmérés eredmények

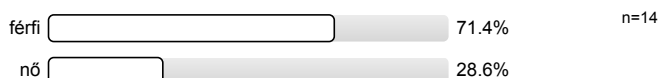
Jelmagyarázat

Kérdésszöveg

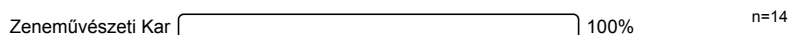


1. Általános kérdések

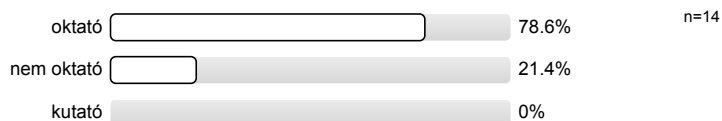
1.1) Válaszadó neme:



1.2) Az intézmény melyik karán/szervezeti egységében dolgozik?



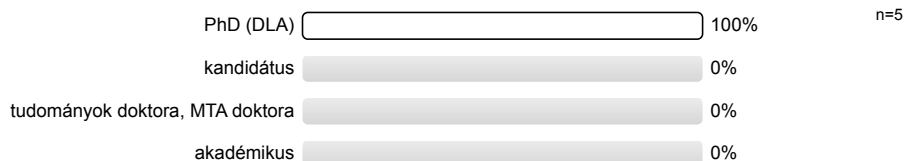
1.3) Mi az Ön státusza?



1.4) Mi az Ön munkaköre:



1.5) Amennyiben rendelkezik tudományos fokozattal, kérjük az alábbi listából válassza ki!

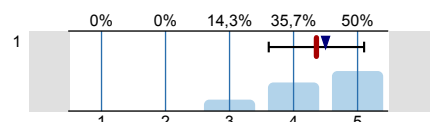


2.

Ez az elem a vezetői csoportok és valamennyi vezető (dékán, tanszékvezető, egységvezető, igazgató stb.) magatartását és tevékenységét értékeli név nélkül. A modul azt vizsgálja, hogy a vezetői beosztásban lévők milyen módon támogatják, inspirálják és segítik elő a kar/szervezet célkitűzéseinek elérésének módját. Kitöltéskor a kitöltést végző személy a közvetlen vezetőjét értékeli. Pl.: oktató a tanszékvezetőjét, tanszékvezető a dékánját, ügyvivő szakértő az egységvezetőjét stb.

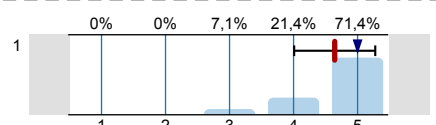
Skála magyarázat: 1=egyáltalán nem, 5= nagy mértékben, X=nem kíván válaszolni, nem tudja

2.1) A vezetők világosan meghirdetett jövőbeli irányvonalakat fogalmaznak meg a dolgozói állomány számára a munkavégzés minőségének fejlesztése érdekében?



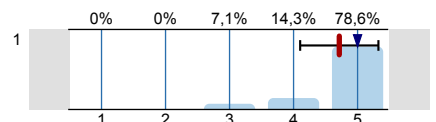
n=14
átl.=4,4
md=4,5
elt.=0,7

2.2) A vezetők példát mutatnak-e az oktatás/munkavégzés specifikus erkölcsi elemei érvényesülésében?



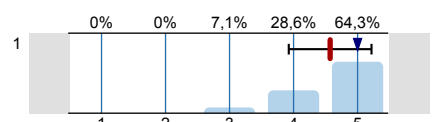
n=14
átl.=4,6
md=5
elt.=0,6

2.3) A vezetők meghallgatják-e mások ötleteit; és segítik-e azok megvalósulását?



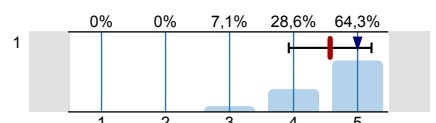
n=14
átl.=4,7
md=5
elt.=0,6

2.4) A vezetés megfelelően működteti kapcsolatrendszerét, képviseli az intézmény, a kar/szervezet érdekeit?



n=14
átl.=4,6
md=5
elt.=0,6

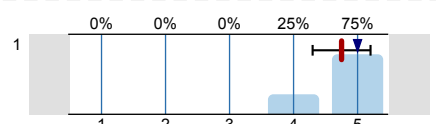
2.5) A vezetők képesek-e hozzáigazítani a külső változásokhoz a kar/szervezet jövőképét és értékrendjét?



n=14
átl.=4,6
md=5
elt.=0,6

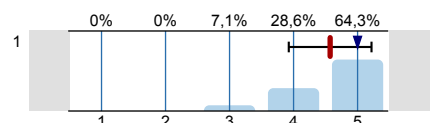
Az elem azt vizsgálja, hogy a kar/szervezeti egység hogyan fogalmazza meg a saját stratégiáját, hogyan alkalmazza a kar/szervezet egyes szintjein.

2.6) Létezik-e a karon/szervezetben stratégia-alkotási folyamat (ez lehet akár formális stratégiai tervezési rendszer, akár informális stratégia-alkotás)?



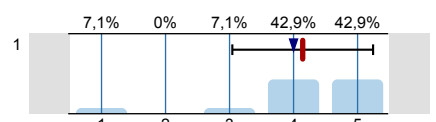
n=12
átl.=4,8
md=5
elt.=0,5
tart.=2

2.7) A vezetők biztosítják-e az Ön és/vagy szervezeti egysége számára azt a konkrét feladattervet, amelyet teljesíteni kell?



n=14
átl.=4,6
md=5
elt.=0,6

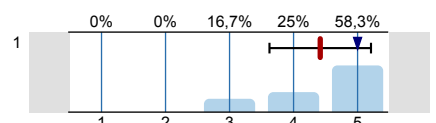
2.8) A vezetők biztosítják-e a megfelelő informáltságot?



n=14
átl.=4,1
md=4
elt.=1,1

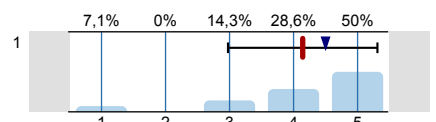
Az elem azt vizsgálja, hogy a kar/szervezet hogyan hasznosítja a személyi állomány, a humán erőforrás képességeit, ismereteit, adottságait.

2.9) A vezetés meghatározza-e a szervezetekkel és személyekkel szembeni teljesítmény elvárásokat?



n=12
átl.=4,4
md=5
elt.=0,8
tart.=1

2.10) A vezetés pontosan meghatározza-e a munkatársai feladatait, hatáskörét és felelősségi körét?



n=14
átl.=4,1
md=4,5
elt.=1,2

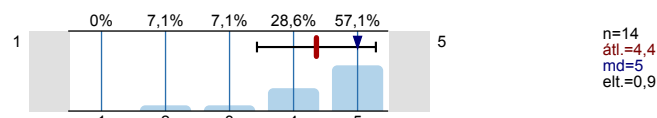
2.11) Az Ön szervezeténél végeznek-e teljesítményértékelést?



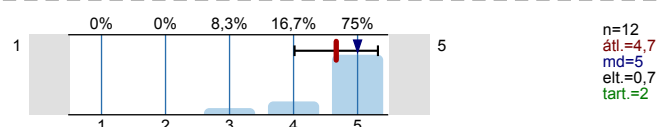
n=14

Az elem azt vizsgálja, hogy a kar/szervezet mennyire tartja kézben a szervezet erőforrásait a hatékony és hatásos működés érdekében. Milyen intézkedések biztosítják, hogy a szervezet felhasználja és fejleszti a kulcsfontosságú kapcsolatait, hogy teljes körűen hasznosuljon a szervezetben rendelkezésre álló tudásanyag.

2.12) Biztosított-e az egyetemen belül, más karokkal/ szervezeti egységekkel való együttműködés?



2.13) A rendelkezésre álló pénzügyi erőforrások szétosztása hatékonyan támogatja-e stratégiai célkitűzések megvalósítását?



Az elem azt vizsgálja, hogy a kar/szervezet hogyan szabályozza a változások folyamatait, és hogyan tartják kézben a működés folyamatit.

2.14) Biztosítottak-e a tevékenységek (képzés, kutatás/ szervezeti egység ügyviteli feladatai) tervezésének és megvalósításának szabályozott folyamatai?



2.15) A szervezet az erőforrásokat úgy rendeli-e a folyamatokhoz, hogy azok kielégítően segítik a szervezet stratégiai céljainak elérését?

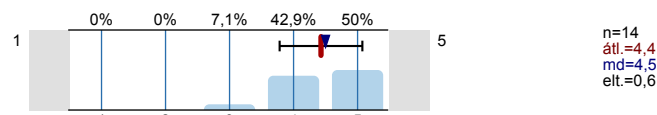


2.16) Összehasonlítták-e a szervezet teljesítményét más hasonló szervezetek teljesítményével?

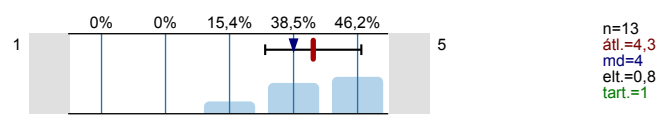


Az elem azt vizsgálja, hogy milyen eredményeket ért el a szervezet a munkatársak elégedettsége és motivációja tekintetében.

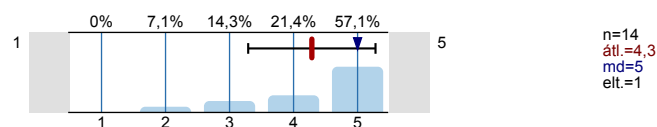
2.17) Milyennek értékeli a teljesítményét a szervezetnek, ahol dolgozik?



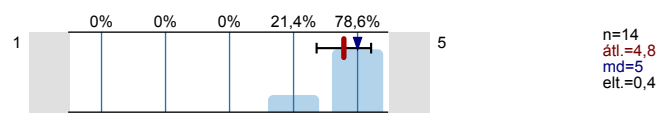
2.18) Hogyan minősíti a munkatársak bevonását a szervezet működésébe és küldetésének megvalósításába?



2.19) Hogyan értékeli a szervezeténél a feladatok összehangolását?

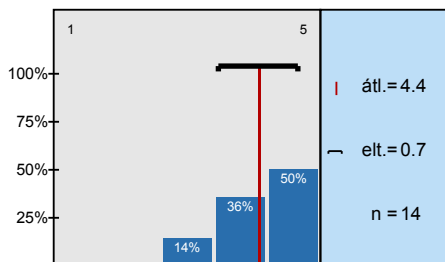


2.20) Milyen az Ön szervezetének munkahelyi légköre, szervezeti kultúrája?

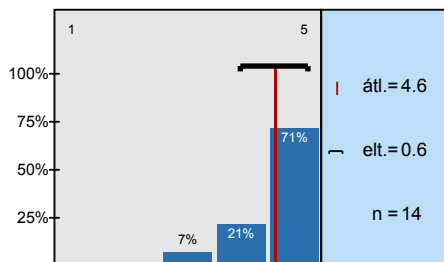


Hisztogram skálázott kérdésekhez

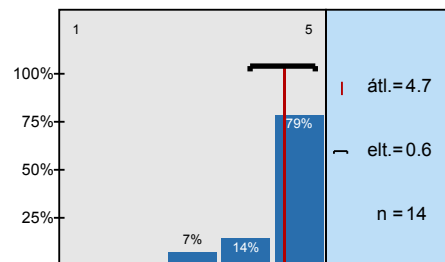
A vezetők világosan meghirdetett jövőbeli irányvonalakat fogalmaznak meg a dolgozói



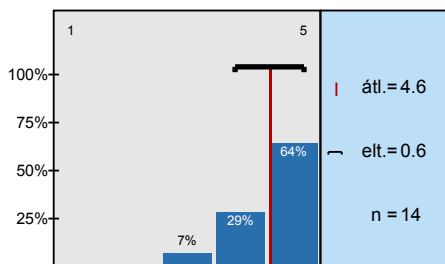
A vezetők példát mutatnak-e az oktatás/munkavégzés specifikus erkölcsi elemei



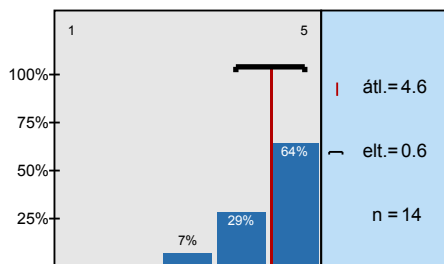
A vezetők meghallgatják-e mások ötleteit; és segítik-e azok megvalósulását?



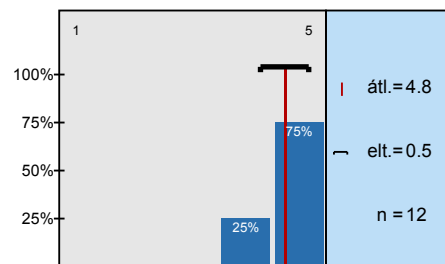
A vezetés megfelelően működött-e kapcsolatrendszerét, képviseli az intézmény, a kar/



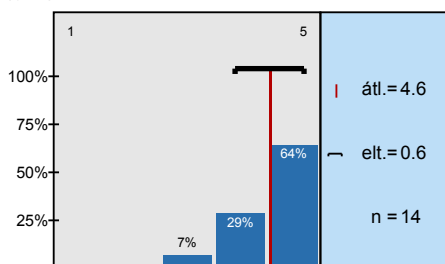
A vezetők képesek-e hozzáigazítani a külső változásokhoz a kar/szervezet jövőképét és



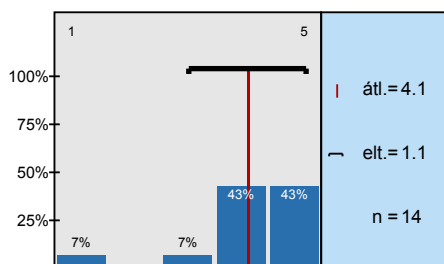
Létezik-e a karon/szervezetben stratégia-alkotási folyamat (ez lehet akár formális stratégiai tervezési



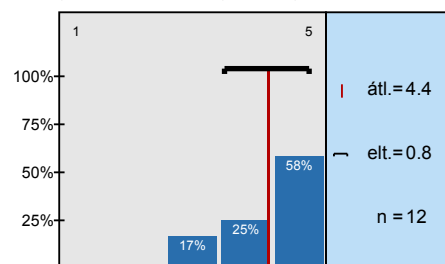
A vezetők biztosítják-e az Ön és/vagy szervezeti egysége számára azt a konkrét feladattervet,



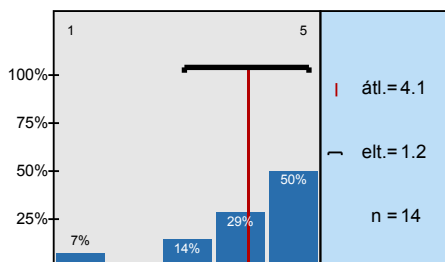
A vezetők biztosítják-e a megfelelő informáltságot?



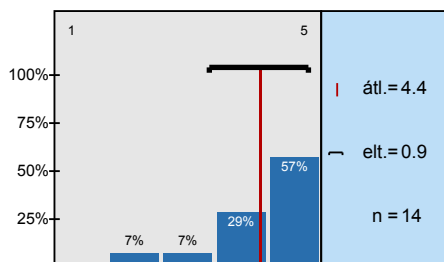
A vezetés meghatározza-e a szervezetekkel és személyekkel szembeni teljesítmény elvárásokat?



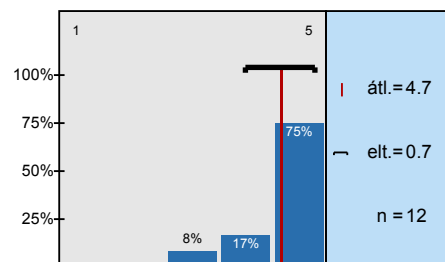
A vezetés pontosan meghatározza-e a munkatársai feladatait, hatáskörét és felelősségi körét?



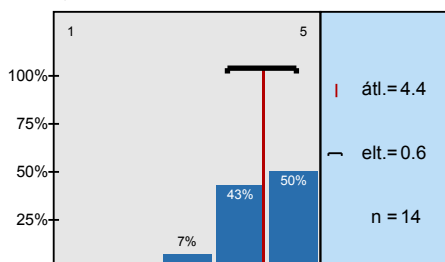
Biztosított-e az egyetemen belül, más karokkal/szervezeti egységekkel való együttműködés?



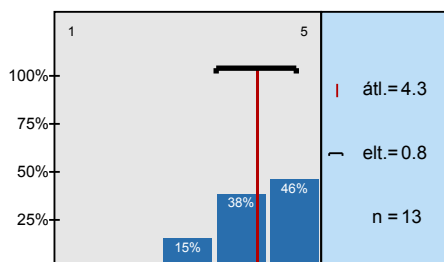
A rendelkezésre álló pénzügyi erőforrások szétosztása hatékonyan támogatja-e stratégiát



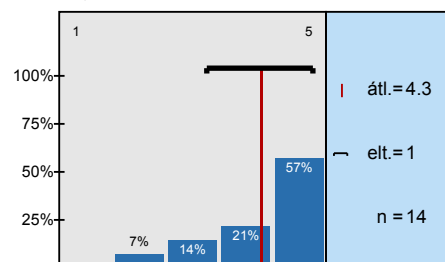
Milyennek értékeli a teljesítményét a szervezetnek, ahol dolgozik?



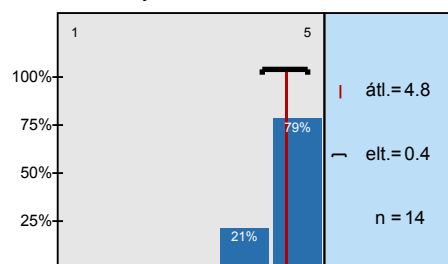
Hogyan minősíti a munkatársak bevonását a szervezet működésébe és küldetésének



Hogyan értékeli a szervezeténél a feladatok összehangolását?



Milyen az Ön szervezetének munkahelyi légköre,
szervezeti kultúrája?



A profilvonalban használt értékek Átlag

Időpont	Értékelési szempont	1	2	3	4	5	n	átl.	md	elt.
2.1)	A vezetők világosan meghirdetett jövőbeli irányvonalakat fogalmaznak meg a dolgozói állomány számára a munkavégzés					5	n=14	átl.=4,4	md=4,5	elt.=0,7
2.2)	A vezetők példát mutatnak-e az oktatás/munkavégzés specifikus erkölcsi elemei érvényesülésében?					5	n=14	átl.=4,6	md=5,0	elt.=0,6
2.3)	A vezetők meghallgatják-e mások ötleteit; és segítik-e azok megvalósulását?					5	n=14	átl.=4,7	md=5,0	elt.=0,6
2.4)	A vezetés megfelelően működteti kapcsolatrendszerét, képviseli az intézmény, a kar/szervezet érdekeit?					5	n=14	átl.=4,6	md=5,0	elt.=0,6
2.5)	A vezetők képesek-e hozzáigazítani a külső változásokhoz a kar/szervezet jövőképét és értékrendjét?					5	n=14	átl.=4,6	md=5,0	elt.=0,6
2.6)	Létezik-e a karon/szervezetben stratégia-alkotási folyamat (ez lehet akár formális stratégiai tervezési rendszer, akár informális					5	n=12	átl.=4,8	md=5,0	elt.=0,5
2.7)	A vezetők biztosítják-e az Ön és/vagy szervezeti egysége számára azt a konkrét feladattervet, amelyet teljesíteni kell?					5	n=14	átl.=4,6	md=5,0	elt.=0,6
2.8)	A vezetők biztosítják-e a megfelelő informáltságot?					5	n=14	átl.=4,1	md=4,0	elt.=1,1
2.9)	A vezetés meghatározza-e a szervezetekkel és személyekkel szembeni teljesítmény elvárásokat?					5	n=12	átl.=4,4	md=5,0	elt.=0,8
2.10)	A vezetés pontosan meghatározza-e a munkatársai feladatait, hatáskörét és felelősségi körét?					5	n=14	átl.=4,1	md=4,5	elt.=1,2
2.12)	Biztosított-e az egyetemen belül, más karokkal/szervezeti egységekkel való együttműködés?					5	n=14	átl.=4,4	md=5,0	elt.=0,9
2.13)	A rendelkezésre álló pénzügyi erőforrások szétosztása hatékonyan támogatja-e stratégiai célkitűzések megvalósítását?					5	n=12	átl.=4,7	md=5,0	elt.=0,7
2.17)	Milyennek értékeli a teljesítményét a szervezetnek, ahol dolgozik?					5	n=14	átl.=4,4	md=4,5	elt.=0,6
2.18)	Hogyan minősíti a munkatársak bevonását a szervezet működésébe és küldetésének megvalósításába?					5	n=13	átl.=4,3	md=4,0	elt.=0,8
2.19)	Hogyan értékeli a szervezeténél a feladatok összehangolását?					5	n=14	átl.=4,3	md=5,0	elt.=1,0
2.20)	Milyen az Ön szervezetének munkahelyi légköre, szervezeti kultúrája?					5	n=14	átl.=4,8	md=5,0	elt.=0,4